

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа
имени генерал-полковника М.И.Потапова»,
д. Рыляки Юхновского района Калужской области

ПРИКАЗ

от 14.11.2024 года

№ 186

**О создании рабочей группы по разработке
Программы развития МКОУ «Основная
общеобразовательная школа», д. Рыляки
Юхновского района Калужской области на 2024-2029 г.г.**

В соответствии с письмом от 17.06.2024 Департамента государственной политики и управления в сфере общего образования Минпросвещения России № 03-877 с целью совершенствования и развития образовательного процесса в условиях изменяющихся потребностей государства, общества и личности.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Разработать Программу развития МКОУ «Основная общеобразовательная школа», д. Рыляки Юхновского района Калужской области на 2024-2029 г.г. школы на 2024-2029 г.г.
2. Создать рабочую группу по разработке Программы развития МКОУ «Основная общеобразовательная школа», д. Рыляки Юхновского района Калужской области в следующем составе:
Гусева Л. А. – директор школы
Исаева Л. А. – учитель математики и информатики, ответственная за УВР в школе
Повернова С. В. – учитель начальных классов, географии, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
3. Утвердить план разработки Программы развития школы (Приложение 1)
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы _____

Гусева Л. А.

С приказом ознакомлены:

Дата	ФИО	Роспись
14.11.2024г.	Исаева Л. А.	Исаев
14.11.2024г.	Повернова С. В.	Повер

План разработки Программы развития
МКОУ «Основная общеобразовательная школа»,
д. Рыляки Юхновского района

Этапы	Результаты	Ответственные
I. Подготовка к работе		
Организация рабочей группы, их обучение и обеспечение ресурсами	Приказ "О создании рабочей группы по разработке программы развития МКОУ «Основная общеобразовательная школа», д. Рыляки	Гусева Л. А.
II. Разработка программы		
Изучение социального заказа образовательного учреждения, тенденций изменения внешней среды, ресурсного обеспечения учреждения	Данные мониторинга. Соотнесение нового заказа и ресурсных возможностей образовательного учреждения по его выполнению	Исаева Л. А.
Сбор объективных данных об истории образовательного учреждения и его современном состоянии	Информационная справка образовательного учреждения. Данные о достижениях учреждения	Исаева Л. А.
Оценка инновационной среды и потенциала образовательного учреждения	Выводы о возможностях развития образовательного учреждения. План деятельности коллектива в условиях развития учреждения	Исаева Л. А.
Проблемный анализ состояния дел в образовательном учреждении	Перечень ключевых проблем образовательного учреждения и их причин	Администрация
Разработка образа желаемого будущего образовательного учреждения	Концепция образа желаемого будущего образовательного учреждения	Рабочая группа
Разработка стратегии перехода образовательного учреждения в новое состояние	Стратегия перехода образовательного учреждения в новое состояние	Рабочая группа
Конкретизация целей развития образовательного учреждения	Цели развития образовательного учреждения	Рабочая группа
Разработка плана действий по реализации идей программы развития, включая управленческое сопровождение	Конкретный, контролируемый план действий	Рабочая группа

Редактирование текста программы развития	Первый вариант программы развития	Рабочая группа
III. Экспертиза, подведение итогов		
Оценка и первичная корректировка программы развития в образовательном учреждении	Программа развития с внесенными изменениями	
Передача программы развития на независимую внешнюю экспертизу, оценка программы экспертами	Заключение независимых внешних экспертов. Программа развития с внесенными изменениями	Рабочая группа
Информирование коллектива о ходе работы, организация обсуждения и утверждения программы развития (при необходимости повторяется несколько раз на разных этапах готовности программы)	Протокол заседания рабочей группы. Программа развития, утвержденная коллективом образовательного учреждения	Рабочая группа
Представление и защита программы руководством образовательного учреждения	Итоговое решение о переходе к реализации программы развития.	Администрация ОУ